

## CÓDIGO DE ÉTICA

Este Código de Ética tiene por objeto fijar las pautas de conducta que rigen en Cimientos y que deben ser observadas por todos sus integrantes, es decir, por los miembros del Consejo de Administración y por todos quienes trabajen en la organización, ya sean rentados o voluntarios.

Todos los integrantes de Cimientos deben asumir el compromiso de cumplir este Código.

### 1. Compromiso con la organización

Cimientos es una organización apartidaria, no gubernamental y sin fines de lucro cuya misión es promover la igualdad de oportunidades educativas mediante programas que favorezcan la inclusión escolar y mejoren la calidad de la educación de los niños y jóvenes provenientes de familias de bajos recursos socioeconómicos.

### 2. Valores

Todos los integrantes de Cimientos deben desempeñarse con honestidad, integridad y rectitud, adhiriendo a los valores de compromiso, esfuerzo y responsabilidad que se promueven en todos sus programas y actividades.

### 3. Conflictos de intereses

Si algún integrante de Cimientos tuviese un conflicto de intereses que pueda interferir con la adopción de decisiones de la organización, deberá informar su existencia y abstenerse de participar en la toma de decisiones en las que dicho conflicto exista.

Todo integrante de Cimientos con un interés económico significativo en alguna organización que tenga el rol de donante, patrocinante o proveedora de Cimientos, deberá informarlo. Los miembros del Consejo de Administración deberán informar al Consejo si ocupan una posición directiva en alguna organización que sea donante, patrocinante o proveedora de Cimientos, así como si desempeñan alguna posición directiva en otras organizaciones no gubernamentales o si tienen algún cargo público vinculado con temas educacionales.

### 4. Confidencialidad

Todos los integrantes de Cimientos deben asegurar la confidencialidad de toda la información de la organización que no sea pública.

### 5. Financiamiento

El financiamiento de Cimientos proviene de donaciones, contribuciones o legados que aportan instituciones, organismos y personas del país o del exterior y de los eventos o servicios desarrollados por la propia organización.

Cimientos no recibe aportes de instituciones o personas que pudiesen comprometer sus objetivos y/o principios.

## **6. Transparencia y rendición de cuentas**

Cimientos conduce sus operaciones con total transparencia.

El Estatuto, la Memoria, el Balance y el presente Código de Ética son de acceso público.

La página web y el material de presentación comunican las principales actividades de Cimientos, los nombres de los principales financiadores, los resultados de los programas y la aplicación de los fondos.

## **7. Cumplimiento de la ley**

Cimientos cumple fielmente la ley en todas sus actividades.

## **8. Regalos**

Ningún integrante de Cimientos debe aceptar regalos que puedan influenciar el curso de las actividades de la organización o que puedan comprometer la integridad de su trabajo e imagen pública.

Todo regalo que se reciba debe ser informado a la Dirección de RRHH. La Dirección Ejecutiva es responsable de decidir la conducta a seguir en cada caso.

## **9. Inducción, implementación y violaciones al Código de Ética**

El Consejo de Administración, el Equipo Directivo y el Área de RRHH tienen la responsabilidad de transmitir este Código a todos los integrantes de Cimientos.

Todos los integrantes de Cimientos deben velar por el cumplimiento de este Código de Ética y pueden plantear al Consejo de Administración o a la Dirección Ejecutiva cualquier caso vinculado con su incumplimiento.